



Orion Code of Conduct -toimintaperiaatteet

SISÄLLYSLUETTELO

Toimitusjohtajan tervehdys	2
Me olemme Orion	2
Entä jos...?	3
Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet	4
Vaatimustenmukaisuus	5
Rehellisyys	7
Vastuullisuus	10
Ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen	12

Nämä Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet on hyväksytty hallituksen kokouksessa 11. kesäkuuta 2024.

Toimitusjohtajan tervehdys

Lääkealan yrityksenä vastuullisuus ja eettisyys korostuvat toiminnassamme. Kosketamme miljoonien elämää tuotteidemme kautta. Luottamuksella on ratkaiseva merkitys menestyksellemme. Tämän vuoksi meidän on toimittava eettisesti oikein ja kestäväällä tavalla. Code of Conduct -toimintaperiaatteita noudattamalla voimme vakuuttaa sidosryhmämme siitä, että olemme heidän luottamuksensa arvoisia – kaikissa tilanteissa, joka päivä.

Code of Conduct -toimintaperiaatteet tukevat ja ohjaavat meidän orionilaisten valintoja ja päätöksiä. Vastuullinen toiminta näiden toimintaperiaatteiden mukaisesti on jokaisen työntekijän vastuulla ja kaikkien orionilaisten eri puolilla maailmaa odotetaan sitoutuvan noudattamaan niitä. Edellytämme myös yhteistyökumppaneidemme toimivan vastuullisesti sekä noudattavan Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteita yhteistyökumppaneille.

Meillä on tärkeä yhteiskunnallinen asema osana globaalia terveydenhuoltojärjestelmää ja toimimme viranomaisten valvonnassa. Meiltä on syytäkin odottaa korkeaa moraalista, jotta potilaat saavat turvallisia ja laadukkaita lääkkeitä. Samaan aikaan

läpinäkyvyyden vaatimus yhteiskunnassamme kasvaa. Pelkästään laadulla ei enää menesty, vaan toiminnasta on pystyttävä kertomaan läpinäkyvästi.

Koen, että jokaisen orionilaisen velvollisuutena ja suoranaisena kunnia-asiana on tiedostaa toimintamme yhteiskunnallinen merkitys ja samalla vastuu, joka siihen sisältyy. Pyrkimällä aina vain parempaan ja toimimalla vastuullisesti yhdessä varmistamme työskentelevämme tavalla, josta voimme olla ylpeitä. Siksi odotan jokaisen orionilaisen puuttuvan mahdollisiin väärinkäytöstilanteisiin ja ilmaisevan huolensa mahdollisista toimintaperiaatteiden rikkomuksista.

Toimintamme peruspilareina ovat Hyvinvointia rakentamassa -missiomme sekä arvomme Arvostamme toisiamme, Tavoittelemme parasta ja Rakennamme huomista. Toimimalla näiden mukaisesti annamme erilaisille ihmisille ympäri maailmaa mahdollisuuden elää elämää täysillä – joka ikinen päivä.

Espoo, 11. kesäkuuta
2024

Liisa Hurme
Toimitusjohtaja



Me olemme Orion

ARVOT ARJESSAMME



Arvostamme toisiamme

Onnistumme, kohtaamme haasteet ja opimme yhdessä.

Kaiken yhteistyön perustana on keskinäinen luottamus, arvostus ja moninaisuus.



Tavoittelemme parasta

Tähtäämme huippusuorituksiin kaikessa mitä teemme.

Toimintamme on aina turvallista ja laadukasta.

Kehitämme aktiivisesti toimintaamme ja työskentelemme kestäväällä tavalla.

Rakennamme huomista

Kehitämme tulevaisuuden ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Taistelemme sairauksia vastaan innovatiivisilla hoidoilla parantaaksemme elämänlaatua.

Entä jos...?

Tämä Code of Conduct kokoaa yhteen yrityksemme toimintaperiaatteet, mutta kaikkia käytännön tilanteita on mahdotonta ennakoita. Uusissa tilanteissa luota omaan arviointikykyysi: useimmiten jo ensireaktiosi kertoo oikean vastauksen. Jos epäröit, jo se on merkki miettiä asiaa hetki tarkemmin.

Mieti hetki

Jos olet epävarma, miten toimia, on hyvä testata oikeaa toimintatapaa seuraavien kolmen kysymyksen avulla.

Jos vastaus kaikkiin kolmeen on OK, voit mitä todennäköisimmin edetä asiassa ajattelemallasi tavalla.

Kieltävä vastaus tai epävarma ehkä yhteenkin kysymykseen kertoo siitä, että on parempi kysyä kuin katua. Tällöin on hyvä käydä asiaa läpi esihenkilön tai jonkun kokeneemman asiantuntijan kanssa. Tämä lähestymistapa auttaa varmistamaan, että valintasi ja päätöksesi ovat kestäviä.

Yhteinen asia

Tämä on yhteispeliä. Autathan myös vastavuoroisesti kollegoitasi toimimaan oikein. Niin voimme kaikki nukkua yömmen hyvin.

Entä jos – 3 kysymystä:

1.

Miltä asia näyttäisi muiden orionilaisten tai ulkopuolisten silmin?

Hyväksyisikö esihenkilösi sen?

Voisitko kertoa asiasta vaivatta kollegoillesi?

Entä jos saisit lukea siitä lehdestä?

2.

Onko se linjassa lakien, arvojemme, Code of Conduct -toimintaperiaatteiden ja muiden ohjeidemme kanssa?

Oletko epävarma asian tulkinnasta, tai ovatko saamasi ohjeet ristiriidassa oman toimialueesi käytäntöjen kanssa?

Ristiriitatilanteissa kannattaa noudattaa tiukempaa ohjeistusta.

3.

Onko toiminta Orionin ja sen työntekijöiden edun mukaista?

Orionin työntekijänä tehtäväsi on katsoa asioita yrityksen näkökulmasta.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet

OLEMME SITOUTUNEET VAATIMUSTENMUKAISUUTEEN, REHELLISYYTEEN JA VASTUULLISUUTEEN

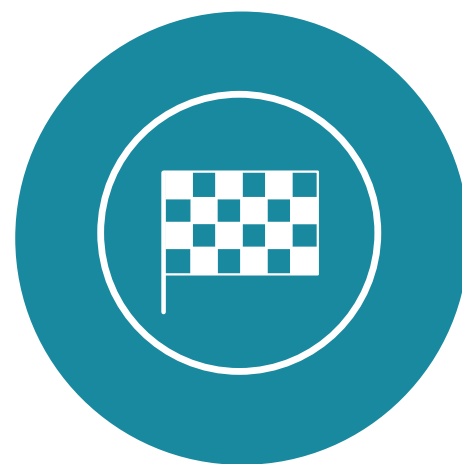
Vaatimustenmukaisuus



Noudatamme lakeja ja toimimme eettisesti.



Käsitlemme tietoa vastuullisesti.

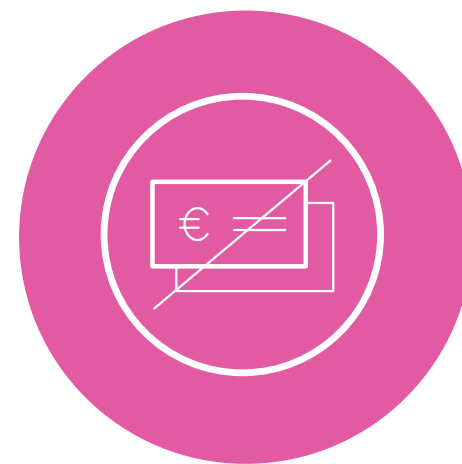


Sitoudumme reiluun kilpailuun.

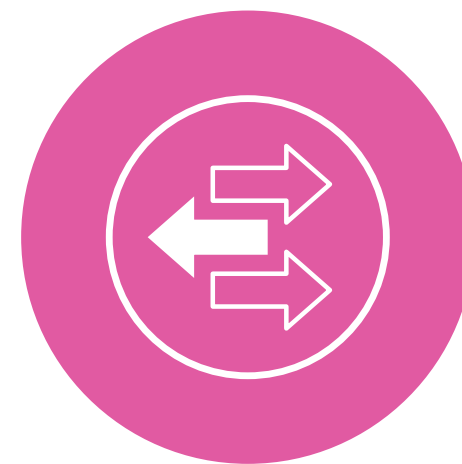


Emme väärinkäytä sisäpiiritietoa.

Rehellisyys



Meillä on nollatoleranssi korruptiota kohtaan.



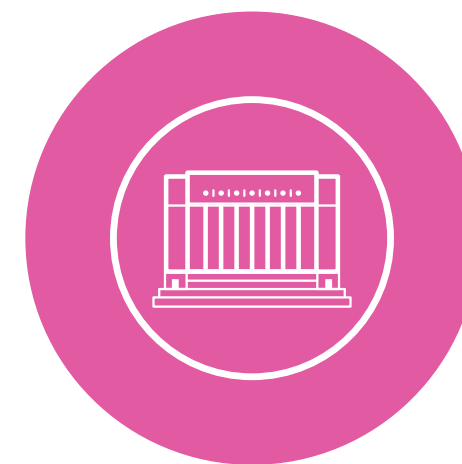
Vältämme eturistiriitoja.



Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi.



Huolehdimme Orionin omaisuudesta.



Toimimme edunvalvonnassa eettisesti.

Vastuullisuus



Kannamme vastuamme potilasturvallisuudesta.



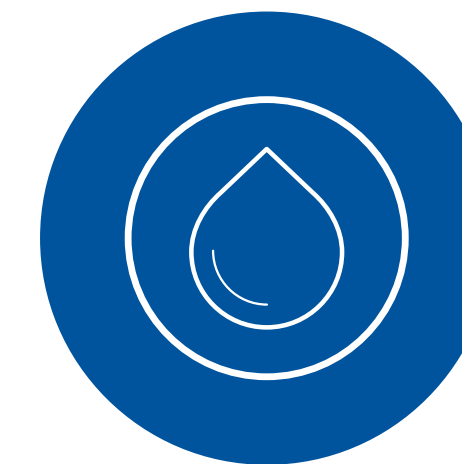
Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia.



Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja inklusiivisesti.



Edistämme työterveyttä ja -turvallisuutta sekä työhyvinvointia.



Minimoimme ympäristövaikutuksemme.

VAATIMUSTENMUKAISUUS

Teemme vastuullisia päätöksiä ja sitoudumme noudattamaan tarkasti kaikkea soveltuvaa sääntelyä



Toimimme aina sovellettavien kansallisten ja kansainvälisten lakien mukaisesti ja teemme vastuullisia päätöksiä.

Me Orionilla noudatamme toimintaamme koskevia lakeja, tähän ohjeeseen kirjattuja toimintaperiaatteita, toimialamme hyviä käytäntöjä ja hyviä liiketapoja. Teemme työtämme ammattimaisesti, eettisesti ja vastuullisesti tavalla, joka on kestävää sekä ympäristön että yhteiskunnan kannalta.

Olemme sitoutuneet torjumaan talousrikoksia, kuten rahanpesua, terrorismin rahoitusta ja veronkiertoa. Liiketoiminnassamme noudatetaan siihen soveltuvia rajoituksia, kuten kansainvälisiä pakotteita. Teemme asianmukaiset due diligence -tarkastukset tunteaksemme yhteistyökumppanimme. Sitoudumme noudattamaan kaikkia toimintaamme soveltuvia kauppapakotteita, vientirajoituksia sekä tullilakeja ja -määräyksiä.

Odotamme Orionin yhteistyökumppaneiden sitoutuvan vastaavanlaiseen toimintatapaan. Olemme laatineet heille vastaavanlaisen toimintaohjeen, Code of Conduct -toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille, joka

määrittelee vähimmäisvaatimukset, joihin edellytämme heidän sitoutuvan.

Lääkealan sääntely

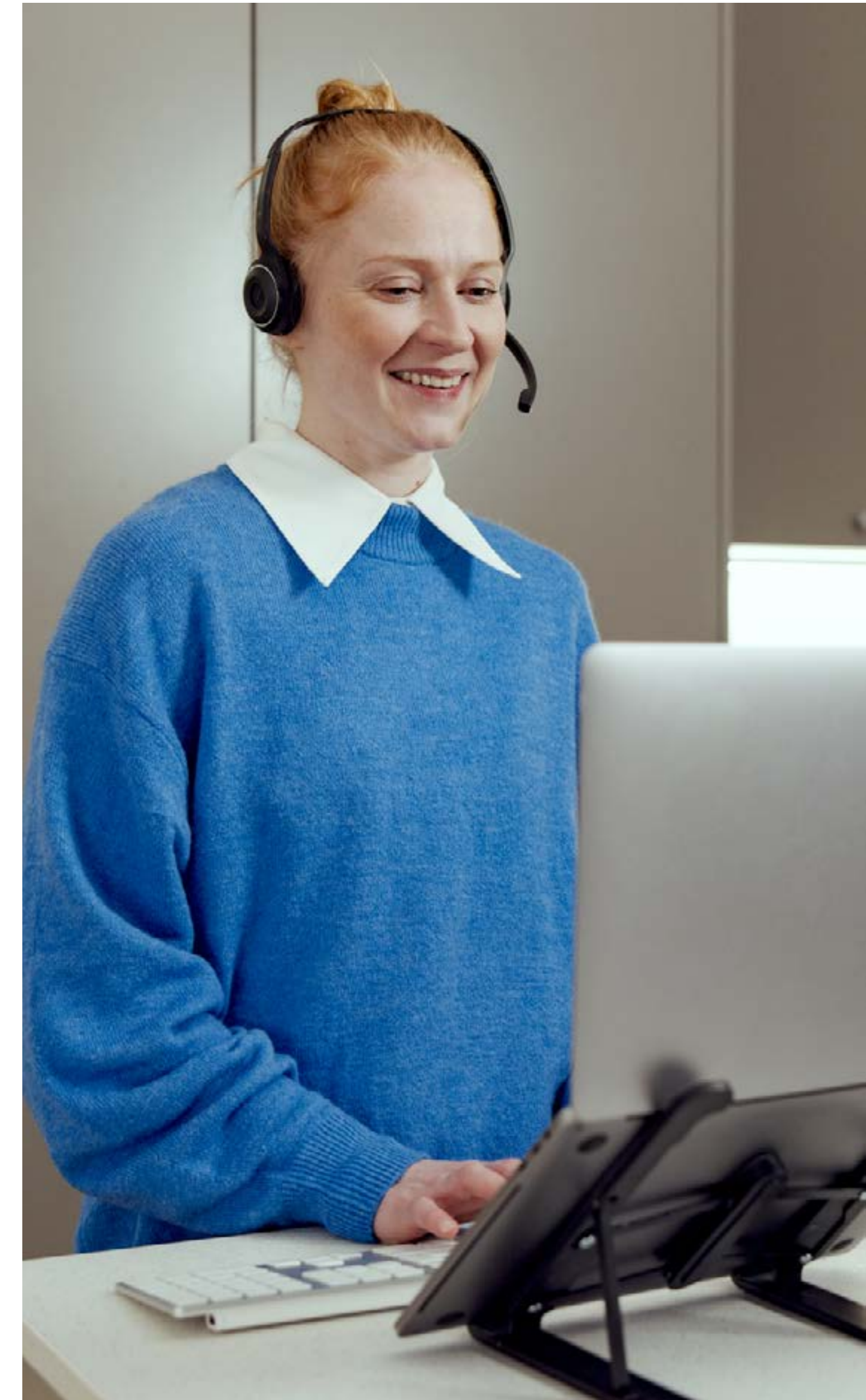
Liiketoimintaamme koskevat monet säädökset. Esimerkiksi lääkemarkkinoinnissa myynti- ja markkinointiorganisaatiomme noudattavat ensisijaisesti toimiala- ja maakohtaista lääke-, markkinointi-, kuluttaja- ja kilpailulainsäädäntöä sekä huomioivat kansainväliset markkinointisäännöt. Oma sisäinen eettinen ja lääkemarkkinoinnin ohjeistuksemme noudattaa kansainvälisten lääkemarkkinoinnin ohjeistusten periaatteita.

Tutkimus- ja tuotekehitystoimintamme on lääketieteellisen tutkimuksen eettisten periaatteiden sekä tutkimus- ja laboratoriotoiminnan hyvien toimintatapojen mukaista. Tutkimusehdotukset tarkastetaan ja hyväksytään lain mukaisesti, ja kliinisten tutkimusten tiedot kirjataan, käsitellään ja tallennetaan

luottamuksellisesti ja tavalla, joka mahdollistaa oikean ja avoimen raportoinnin ja tutkimustulosten julkaisun. Tutkimustulokset julkaistaan totuudenmukaisina.

Harkitsemme huolella ja perustelemme tarkasti kaikki eläinkokeita sisältävät tutkimukset. Koe-eläinten hyvinvointi on Orionille tärkeää. Käytämme eläimiä tutkimustarkoituksiin vain, jos niille ei ole viranomaisen hyväksymää vaihtoehtoista menetelmää. Eläinkokeiden osalta noudatamme ns. 3R-periaatetta (= korvaaminen, vähentäminen, täsmentäminen).

Orionilaisena sinun tulee tuntea ja noudattaa tehtäviisi liittyviä lakeja, määräyksiä, hyviä käytäntöjä ja ohjeita. Epävarmoissa tilanteissa voit aina kysyä neuvoa esihenkilöltäsi. Esihenkilömme ovat velvollisia huolehtimaan siitä, että henkilöstö perehdytetään tehtäviinsä ja suorittaa tarvittavat koulutukset, ja että tarpeelliset ohjeistukset ovat aina saatavilla.



VAATIMUSTENMUKAISUUS

Käsitlemme tietoa vastuullisesti



**Kunnioitamme
työntekijöidemme
ja muiden ihmisten
oikeutta yksityisyyteen.**

Keräämme, käytämme ja tallennamme henkilötietoja vain silloin, kun se on tarpeen toimintamme kannalta. Varmistamme, että henkilötietoja käsitellään vain määritellyissä käyttötarkoituksissa ja sillä oikeusperusteella, joka on informoitu rekisteröidyille. Olemme avoimia henkilötietojen käsittelystämme ylläpitämällä tarvittavia ja ajantasaisia tietosuojaselosteita ja muita tietoja.

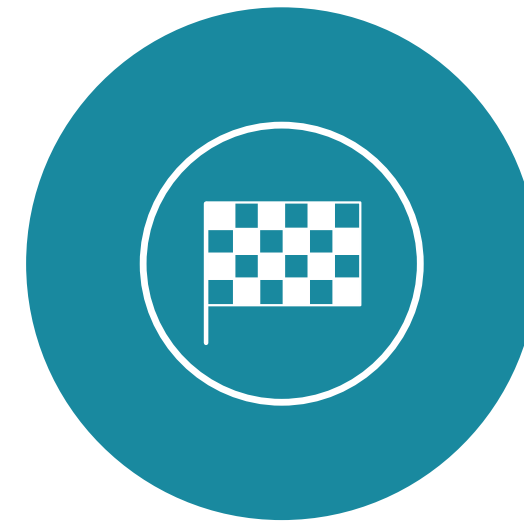
Ylläpidämme tietojenkäsittelyyn liittyviä tietoja kattavasti ja turvallisesti ja varmistamme, että tiedämme, missä ja miten tietomme liikkuvat.

Jos sinulla on pääsy henkilötietoihin, sinun on käytettävä tietoja huolellisesti, suojattava niitä tarpeettomalta ja luvattomalta käytöltä ja estettävä tietojen joutuminen väriin käsiin.

Varmistamme käsittelemiemme henkilötietojen oikeellisuuden ja korjaamme tai poistamme kaikki virheelliset ja epätarkat henkilötiedot viipymättä. Tietosuojakäytäntömme mukaisesti tuhoamme henkilötiedot, joita emme enää tarvitse. Noudatamme alan parhaita tietosuojakäytäntöjä emmekä koskaan käytä Orionin tallentamia henkilötietoja yksityisiin tarkoituksiin.

Säilytämme luottamuksellisesti ja suojatulla tavalla tietoja asiakkaistamme, henkilöstöstämme, liikekumppaneistamme ja omasta liiketoiminnastamme. Voimme jakaa tämäntyyppisiä tietoja vain toimivaltaisten viranomaisten kanssa ja tarvittaessa valitsemiemme liikekumppaneidemme kanssa asianmukaisia salassapitovelvoitteita noudattaen.

Sitoudumme reiluun kilpailuun



**Toimintamme
perustuu avoimeen
ja tehokkaaseen
kilpailuun.**

Kannatamme vapaata ja reilua kilpailua. Noudatamme kaikkea liiketoimintaamme soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä. Sen tehtävänä on edistää tehokasta kilpailua ja suojata markkinoita sopimattomilta liiketoimintatavoilta.

Teemme liiketoimintapäätöksemme vastuullisesti ja itsenäisesti. Emme sovi tai keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoista, asiakkaista tai myyntialueista emmekä jaa heidän kanssaan liikesalaisuuksia. Emme myöskään osallistu toimintaan, joka on tarkoitettu tai saattaa johtaa avoimen ja tehokkaan kilpailun rajoittamiseen.

Työtämme reilun kilpailun saralla ohjaavat myös Orionin Johtamisohjeiston sopimusten tekemistä koskeva ohjeistus sekä Orionin Kilpailuopas.

Kilpailulainsäädännön tulkinta vaatii monesti juridista asiantuntemusta. Näissä asioissa saat apua konsernin Lakiasiat-toiminnosta.

Emme väärinkäytä sisäpiiritietoa



**Emme luovuta
sisäpiiritietoa, ellei
meillä ole siihen
lupaa.**

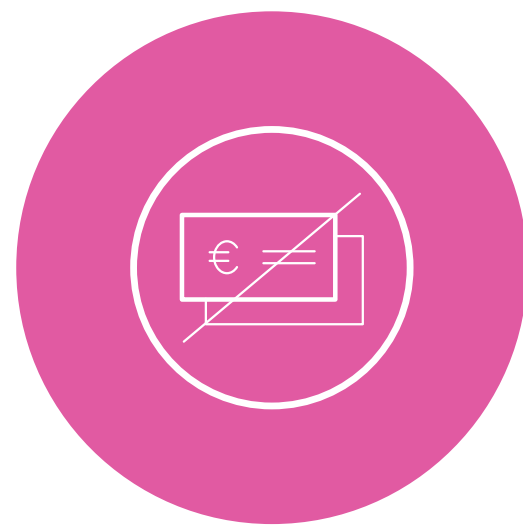
Orion on julkisesti noteerattu yritys, ja se noudattaa sisäpiirin kaupankäyntiin soveltuvia lakeja ja pörssin ohjeistusta. Jokaisen Orionin työntekijän tulee perehtyä Orion-konsernin sisäpiiriohjeeseen. Riippumatta asemastamme yrityksessä, noudatamme kaikki sisäpiiriohjetta sekä finanssimarkkinoilla

tapautuvan väärinkäytön ehkäisemiseen liittyvää lainsäädäntöä, sääntöjä ja määräyksiä.

Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan erityisluonteista tietoa, jota ei ole julkistettu ja joka julkistettuna todennäköisesti vaikuttaisi merkittävästi yrityksen rahoitusvälineiden (kuten osakkeiden) tai tällaisiin rahoitusvälineisiin liittyvien johdannaisten hintoihin. Sisäpiiritietoa on siis mikä tahansa tieto, jota sijoittajat todennäköisesti käyttäisivät sijoituspäätöksensä perustana, jos se julkistettaisiin. Tämä sisäpiiritieto voi liittyä myös toiseen yhtiöön. Henkilö, jolla on hallussaan sisäpiiritietoa, ei saa käyttää tai yrittää käyttää sisäpiiritietoa hyväkseen käymällä sisäpiirikauppaa omaan tai toisen henkilön lukuun, neuvoa tai houkutella toista henkilöä tekemään sisäpiirikauppaa tai ilmaista sisäpiiritietoa muutoin kuin osana normaalia työntekoa, tällöinkin ainoastaan muille sisäpiiriläisille.

REHELLISYYS

Meillä on nollatoleranssi korruptiota kohtaan



Edistämme etujamme ainoastaan reilulla ja eettisellä tavalla.

Korruptio tarkoittaa vastuuaseman väärinkäyttöä yksityisen edun tavoittelemiseksi. Korruptiota voi esiintyä useissa muodoissa, kuten lahjuksina, vastapalveluksina tehtyinä kickback-maksuina, nepotismina tai voitelumaksuina. **Lahjus** on maksu, lahja, palvelus tai muu arvoa sisältävä etu, joka annetaan tai jota tarjotaan tarkoituksena saada siitä oikeudetonta etua.

Orionilla on nollatoleranssi korruptiota kohtaan kaikissa sen muodoissa, ja vaadimme samaa myös liikekumppaneiltamme. Kieltäydymme kaikista pyynnöistä tai tarjouksista liittyen asiattomiin maksuihin, lahjoihin tai muihin palveluksiin ja raportoimme sellaisista välittömästi Lakiasiat- tai Compliance-toimintoon. Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia tai mitään muuta sellaista, jolla on arvoa, jolla pyritään vaikuttamaan päätöksentekoon.

Vieraanvaraisuus ja liikelahjat

Ymmärrämme, että vieraanvaraisuutta voidaan tarjota yleisenä tapana liikesuhteiden rakentamiseksi ja hyvätahdon eleenä. Tästä johtuen hyväksymme vieraanvaraisuuden tarjoamisen liiketoiminnassa, kunhan se on kohtuullista ja vaatimatonta, sillä on hyväksyttävä liiketoiminnallinen tarkoitus eikä se aiheuta eturistiriitaa.

Kaiken asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme

tarjoamamme vieraanvaraisuuden tulee olla vaatimatonta, asiallista ja noudattaa aina soveltuvia lakeja ja yrityksemme ohjeistusta. Liiketoimintaan liittyvä vieraanvaraisuus on aina tarjottava avoimesti eikä se saa vaikuttaa vastaanottajien päätöksiin tai toimiin.

Emme koskaan tarjoa sopimattomia etuja Orionin liiketoiminnan edistämiseksi tai muutoin yhtiön etujen edistämiseksi. Vieraanvaraisuutta, lahjoja tai muita etuja voidaan tarjota ja vastaanottaa vain silloin, kun se selkeästi liittyy liiketoimintaan. Niitä ei saa tarjota asiakkaiden tai yhteistyökumppaneiden sidosryhmille, kuten heidän perheenjäsenilleen. Emme koskaan pyydä yhteistyökumppaneitamme tarjoamaan vieraanvaraisuutta tai lahjoja.

Orionilla uskomme, että asiakkamme ja yhteistyökumppanimme ymmärtävät keskinäisen kunnioituksen ja luottamuksen tärkeyden liikesuhteen ylläpitämisessä. Siksi pidättäydymme tarjoamasta tai

vaihtamasta lahjoja asiakkaidemme ja liikekumppaneidemme kanssa. Kun se on tavanomaista ja muutoinkin hyväksyttävää, eivätkä vastaanottajan omat ohjeet kiellä sitä, on sellaisten lahjojen avoin tarjoaminen ja vastaanottaminen sallittua, jotka ovat arvoltaan vähäisiä brändättyjä esineitä. Lahja ei koskaan sisällä oletuksia vastapalveluksista.

Kiinnitämme erityistä huomiota sen varmistamiseen, että asiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja julkishallinnon päätöksentekijöille tarjoamamme vieraanvaraisuus noudattaa soveltuvaa kansallista, EU:n ja kansainvälistä sääntelyä säädöksiä sekä lääkkeiden myynninedistämistä koskevia kansallisesti ja kansainvälisesti hyväksytyjä sääntöjä.

Asiointi viranomaisten kanssa

Liiketoimintamme luonne edellyttää säännöllistä asiointia viranomaisten, kuten lääkeviranomaisten kanssa.

Meillä voi myös olla muita perusteltuja syitä osallistua Orionin etujen edistämiseen tai julkiseen keskusteluun ja muilla tavoin olla vuorovaikutuksessa julkisen sektorin päätöksentekijöiden kanssa.

Tällaisessa vuorovaikutuksessa toimintamme on aina oltava Code of Conduct -toimintaperiaatteidemme, lahjonnan ja korruption torjuntaa koskevien ohjeiden, edunvalvonnan eettisten ohjeiden sekä soveltuvan kansallisten ja kansainvälisten sääntelyn, kuten Yhdysvaltojen Foreign Corrupt Practices Act -lain mukaista.

Liiketoimintaamme liittyvien keskustelujen tai tapahtumien yhteydessä emme tarjoa viranomaisen edustajille muuta vieraanvaraisuutta kuin tavanomaista teetä tai kahvia tai yksinkertaista ateriaa. Lahjojen antaminen viranomaisille on kiellettyä lukuun ottamatta arvoltaan vähäisiä Orion-brändättyjä tuotteita.

Lahjoitukset ja sponsorointi

Teemme hyväntekeväisyyttä

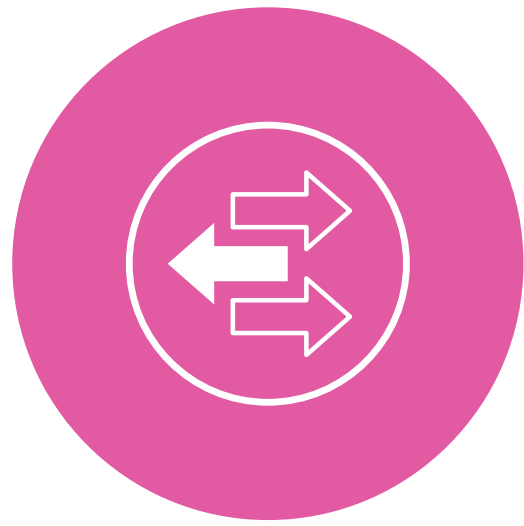
jakamalla Orionin johdon harkinnan mukaisesti avustuksia, lahjoituksia ja taloudellista tukea terveyttä ja hyvinvointia edistäville järjestöille. Orionin johto tekee päätökset ja sopimukset tuen määrästä ja muodosta kohde kerrallaan. Lahjoituspäätökset perustuvat Orionin Johtamisohjeistoon kirjattuun lahjoituspolitiikkaamme.

Työntekijämme eivät voi luvata lahjoitusta tai tukea Orionin nimissä, eikä vastoin käytäntöjamme annettu lupaus sido Orionia. Jos sinulla on ehdotuksia kohteiksi, välitä ne esihenkilön kautta yhtiön johdolle.

Myös potilasjärjestöille annettava tuki edellyttää johdon harkintaa ja päätöksentekoa. Antamamme tuki perustuu luottamukseen ja yhteiseen tavoitteeseen potilaan terveyden parantamiseksi ja eduksi. Julkistamme avoimesti potilasjärjestöille antamamme tuen vuosittain verkkosivuillamme.

REHELLISYYS

Vältämme eturistiriitoja



Edistämme työssämme Orionin etua emmekä omia etujamme. Käytämme Orionin resursseja vain Orionin eduksi.

Jos henkilökohtaiset edut ovat tai ne näyttävät olevan ristiriidassa yrityksen edun kanssa, syntyy eturistiriita. Siksi sinun tulee välttää tilanteita, joissa Orionin etu voi olla ristiriidassa oman tai jonkun muun henkilökohtaisten etujen kanssa. Sinun tulee ilmoittaa esihenkilöllesi sellaisesta työn ulkopuolisesta toiminnasta, taloudellisista intresseistä tai suhteista, jotka voisivat johtaa tällaiseen eturistiriitaan.

Henkilöstömme ei saa järjestää kyseenalaisin keinoin kenellekään henkilökohtaista hyötyä Orionista tai Orionin välityksellä. Työaikana orionilaisilta odotetaan täyttä työpanostamme Orionin liiketoimintaan. Muita henkilökohtaisia aktiviteetteja, jotka voisivat vaikuttaa negatiivisesti Orionin etuihin, tulisi välttää. Emme myöskään osallistu työssä tai sen ulkopuolella sellaiseen toimintaan, josta voisi olla haittaa Orionin maineelle.

Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi



Tarjoamme luotettavaa ja tarkkaa tietoa viestinnässämme.

Lääkeyhtiönä ponnistamme pystyäksemme aina viestimään luotettavasti, tosiasioihin perustuvasti, kattavasti ja oikea-aikaisesti. Tuotamme tarkkaa tietoa Orionista vastuullisena ja eettisenä yhtiönä sekä viestimme johdonmukaisesti niin positiivisista kuin negatiivisistakin asioista.

Lakisäätöisessä raportoinnissaan Orion noudattaa soveltuvaa lainsäädäntöä, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja sisäpiiriohjeita, Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita sekä yhtiömme sisäisesti määrittelemiä ohjeita ja periaatteita.



REHELLISYYS

Huolehdimme Orionin omaisuudesta



Käytämme Orionin omaisuutta huolellisesti ja tunnollisesti. Tämä sääntö koskee myös immateriaalioikeuksia, patenteja ja luottamuksellista tietoa.

Jokainen meistä on vastuussa yhtiön omaisuuden asianmukaisesta käytöstä. Tämä koskee myös aineetonta pääomaa, kuten patentoituja rakenteita ja ratkaisuja, muuta osaamista ja itse kehitettyjä menetelmiä, informaatiojärjestelmiä tai tuotemerkkejä. Henkilökuntamme ei saa käyttää yhtiölle kuuluvaa omaisuutta, tarjoamiimme tuotteita ja palveluita tai meille tai kumppaneillemme kuuluvaa luottamuksellista tietoa tai liikesalaisuuksia henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi tai luovuttaa niitä kolmansille osapuolille ilman lupaa.

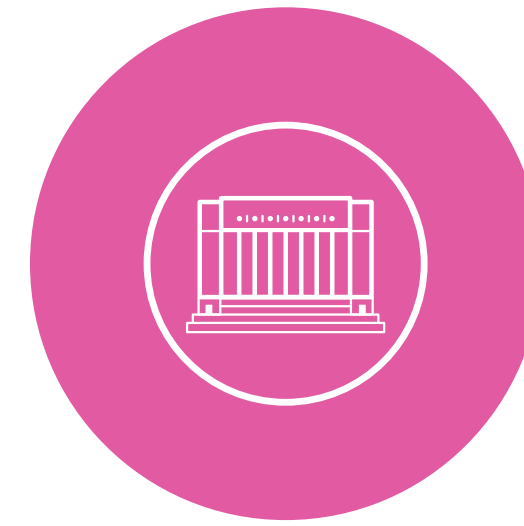
Meillä Orionilla on meneillään useita tutkimushankkeita uusien, innovatiivisten liiketoimintamahdollisuuksien kehittämiseksi. Tutkimustyöhön panostavana lääkeyhtiönä haluammekin turvata oikeutemme tutkimustoiminnasta syntyneeseen aineettomaan omaisuuteen mahdollisimman kattavasti.

Odotamme henkilökuntamme ja yhteistyökumppaneidemme kunnioittavan tätä yhteistyöhankkeissa, joissa tietoa on välttämätöntä jakaa molemminpuolisen luottamuksen hengessä. Yrityksemme on sitoutunut kunnioittamaan kumppaneidensa etuja vastaavasti.

Erityisesti näihin kumppanuushankkeisiin liittyvän tiedon laajuuteen ja luonteeseen tule kiinnittää huomiota, koska hankkeen kumppani voi olla Orionin kilpailija toisella tuotealueella. Varomattomat sanat epävirallisissa tilanteissa sekä Orionin tietojärjestelmiin avatut liian laajat käyttöoikeudet saattavat johtaa liiketoiminnallisiin menetyksiin ja muihin vahinkoihin, joita on vaikea korvata.

Onkin tärkeää, että kunnioitamme työnantajamme intressejä ja hallitsemme ja suojaamme yhtiölle kuuluvaa tietoa ammattimaisesti.

Toimimme edunvalvontatilanteissa eettisesti



Osallistumme vastuullisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Demokratiassa jokaisella on poliittisen toiminnan vapaus. Yrityksenä olemme kuitenkin poliittisesti sitoutumaton emmekä tue poliittista toimintaa taloudellisesti tai muuten.

Siten myöskään yrityksemme tilat tai resurssit eivät ole käytettävissä henkilökohtaisen poliittisen toiminnan järjestämiseen, tukemiseen tai edistämiseen.

Orion osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja ajaa etujaan tarjoamalla päättäjille tosiasioihin perustuvaa ja ajantasaista tietoa avoimesti asioista, jotka ovat meille, toimialallemme ja sidosryhmillemme tärkeitä. Näitä edunvalvontatoimia, joita Orionin Public Affairs -toiminto koordinoi, toteutetaan Orionin edunvalvonnan eettisten ohjeiden mukaisesti.

VASTUULLISUUS

Kannamme vastuumme potilasturvallisuudesta



Kannetaan yhdessä vastuumme tuotteiden turvallisuudesta, työskentelemme sitten tutkimus- tai tuotekehityksen, toimitusketjun, laadunhallinnan, lääketurvallisuuden tai markkinoinnin parissa.

Me Orionilla rakennamme hyvinvointia. Haluamme kehittää ja tarjota tehokkaita ja turvallisia tuotteita potilaiden parhaaksi maailmanlaajuisesti. Tämä tarkoittaa, että käymme tutkimus- ja kehitystyön jokaisen vaiheen läpi kansainvälisten tutkimuskäytäntöjen ja -kriteerien mukaisesti. Tuotteemme ja niiden komponentit ovat hyväksytyin ja validoiduin menetelmin valmistettuja, analysoituja ja potilaiden saatavilla vain laillisista myyntikanavista. Tuotteissamme on potilaalle olennaiset tuotetiedot.

Tarjoamme palautekanavia mahdollisten haittavaikutusten ilmoittamiseen ja keräämme muuta palautetta tuotteistamme. Pyrimme aina vastaamaan kysymyksiin viipymättä. Seuraamme jatkuvasti tuotteidemme turvallisuutta ja ilmoitamme meille ilmoitetuista haittavaikutuksista ja laatupoikkeamista valvontaviranomaisille. Tarvittaessa ryhdymme tarvittaviin toimiin ilman aiheetonta viivyttelyä.

Vastuullisena toimijana puolustaudumme mahdollista

lääkeväärennösten kauppaa vastaan ja varmistamme, että lääkkeiden käyttäjillä on luotettavia tapoja varmistua lääkkeen aitoudesta. Meiltä kaikilta vaaditaankin aloitteellisuutta ja nopeaa reagoitua, jos ilmaantuu pienikin merkki siitä, että Orionin tuotteesta on liikkeellä väärennetyjä versioita.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia



Pyrimme varmistamaan ihmisoikeuksien kunnioittamisen koko arvoketjussamme.

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja huomioimaan ne kaikissa toimissamme ja liikesuhteissamme. Sitoudumme noudattamaan ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia, kuten ne on määritelty:

- Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien julistuksessa
- Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia

- koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa
- Kansalaisyhteiskunnan ja poliittisten oikeuksien koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä ILO:n keskeisissä perussopimuksissa
- Yleissopimuksessa lapsen oikeuksista
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa

ja odotamme samaa myös liikekumppaneiltamme. Ihmisoikeuksia koskevassa asianmukaisen huolellisuuden työssä noudatamme OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan sekä OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeita vastuulliseen liiketoimintaan. Emme hyväksy, edistä tai osallistu ihmisoikeuksien vastaiseen toimintaan.

Olemme sitoutuneet takaamaan oikeudenmukaiset työehdot ja

työolot kaikille Orionin työntekijöille. Kunnioitamme henkilöstömme yhdistymisvapautta ja oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen. Emme hyväksy pakkotyötä, orjuutta, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä.

Teemme aktiivisesti työtä varmistaaksemme kaikkien arvoketjumme oikeudenhaltijoiden oikeuksien kunnioittamisen, mukaan lukien työntekijämme ja muun henkilöstömme, palveluntarjoajiemme ja alihankkijoidemme työntekijät, toimitusketjumme työntekijät, toimintojemme ja koko toimitusketjun paikallisyhteisöt sekä kuluttajat ja muut tuotteidemme loppukäyttäjät. Kiinnitämme erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin.

Kun tietoomme tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, toteutamme korjaavia toimia tai teemme yhteistyötä niiden toteuttamiseksi riippuen siitä, ovatko toimintamme aiheuttaneet kyseisiä vaikutuksia tai myötävaikuttaneet niiden syntymiseen.

VASTUULLISUUS

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja inklusiivisesti



Meistä jokainen on oikeutettu saamaan esihenkilöiltään, alaisiltaan ja kollegoiltaan hyvän, arvostavan ja kunnioittavan kohtelun.

Edistämme monimuotoisuutta ja inklusiota. Keskinäinen luottamus, kunnioitus ja monimuotoisuus ovat arvojemme ytimessä. Takaamme yhtäläiset mahdollisuudet ja osallisuuden jokaiselle yksilölle taustasta

tai yksilöllisistä ominaisuuksista riippumatta.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, joka perustuu henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten rotuun, etniseen alkuperään, ihonväriin, kansallisuuteen, kastiin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, siviilisäätyyn, raskauteen, äitiyteen, ikään, uskontoon, sosiaaliseen alkuperään, vammaisuuteen, poliittiseen suuntautumiseen, ammattiyhdistyksen jäsenyyteen tai muihin syrjiviin tekijöihin. Pyrimme varmistamaan osallisuuden ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille työyhteisömme jäsenille.

Orionilla emme hyväksy emmekä suvaitse häirintää tai pelottelua missään muodossa.

Kaikkien orionilaisten odotetaan toimivan yrityksen henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Vastaavasti odotamme kohteliasta ja kunnioittavaa käytöstä kaikilta liiketoimintakumppaneiltamme.

Edistämme työterveyttä, työturvallisuutta ja työhyvinvointia



Keskitymme ennalta-ehkäiseviin työterveys- ja työturvallisuus-toimenpiteisiin.

Työterveys ja -turvallisuus on jokaisen orionilaisen vastuulla päivittäin, kaikkialla.

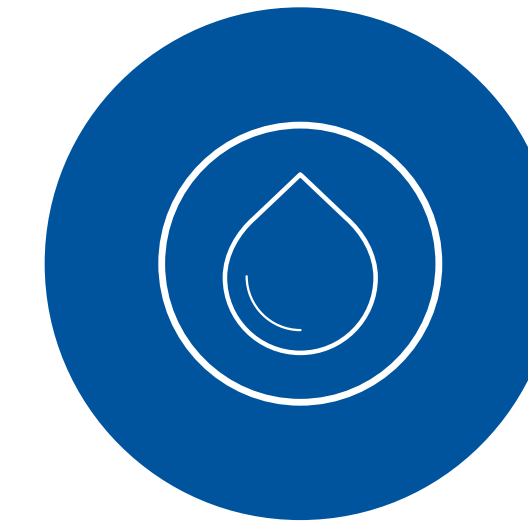
Edistämme ennakoivaa turvallisuuskulttuuria. Työterveys- ja -turvallisuus-ohjeemme täyttävät tai ylittävät niitä koskevan lainsäädännön vaatimukset.

Pyrimme poistamaan terveys- ja turvallisuusriskejä sekä ehkäisemään tapaturmia, loukkaantumisia ja työperäisiä terveyshaittoja jo ennalta.

Edistämme yksilön ja koko työyhteisön työhyvinvointia käyttämällä sujuvia ja turvallisia työmenetelmiä. Tuemme henkilöstömme työhyvinvointia pyrkien auttamaan heitä saavuttamaan suotuisan tasapainon työn ja muun elämän välillä sekä pyrimme tunnistamaan työn henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Jokainen meistä on omalta osaltaan vastuussa työterveys ja -turvallisuusohjeiden noudattamisesta sekä henkilökohtaisten suojarusteiden käytöstä. On tärkeää, että raportoimme havaitsemistamme turvallisuuden puutteista, uhkista tai menettelyvirheistä, jotta vältymme tapaturmilta.

Minimoimme ympäristövaikutuksemme



Pyrimme aina ympäristön kannalta mahdollisimman kestävään toimintaan.

Me Orionilla noudatamme ympäristöä ja sen suojelua koskevaa lainsäädäntöä ja pyrimme minimoimaan ekologisen jalanjälkemme. Teemme ahkerasti töitä resurssien säästämiseksi ja jätteiden vähentämiseksi, ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi ja lieventämiseksi sekä ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten minimoimiseksi.

Olemme myös sitoutuneet valmistamaan tuotteitamme ympäristön kannalta kestäväällä tavalla; ennakoiden, vähentäen ja ehkäisten toiminnastamme, tuotteistamme ja palveluistamme ympäristölle aiheutuva haittaa.

Ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen

PYRIMME YHDESSÄ AKTIIVISESTI ESTÄMÄÄN MAHDOLLISET VÄÄRINKÄYTÖKSET

Meidän kaikkien on hyvä arvioida säännöllisesti oman työympäristömme väärinkäytösriskejä. Kannustamme kaikkia tuomaan esiin epäilyt liittyen mahdolliseen laittomaan tai epäeettiseen toimintaan tai muihin väärinkäytöksiin aina, kun siihen on perusteita.

Ilmoita kaikista epäilemistäsi ohjeiden vastaisista toimista ensisijaisesti omalle esihenkilöllesi. Jos tämä ei jostain syystä ole mahdollista, voit ottaa yhteyttä esihenkilösi esihenkilöön, Compliance-toimintoon tai HR:n edustajaan.

Voit myös raportoida huolenaiheesi Orionin turvallisen Compliance Line -ilmoituskanavan kautta. Compliance Line on tarkoitettu kaikille yrityksen työntekijöille, palveluntarjoajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille. Tämän ilmoituskanavan kautta voit raportoida toimista, jotka eivät ole lain, Code of Conductin tai yrityksemme toimintaperiaatteiden mukaisia, tai toimista, jotka voivat muutoin vahingoittaa yksilöitä, yritystämme tai ympäristöä. Kanava mahdollistaa myös nimettömien ilmoitusten tekemisen. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

Emme hyväksy minkäänlaisia vastatoimia väärinkäytöksistä ilmoittavia henkilöitä kohtaan. Orion sitoutuu täysin suojelemaan henkilöitä, jotka raportoivat hyvässä uskossa. Löydät raportointikanavan ja lisätietoja tutkintaprosessista Compliance Line -sivulta (Compliance-intranet-sivu / Compliance Line) tai osoitteesta orion.fi (Vastuullisuus → Eettinen liiketoiminta → Ilmoituskanava)



Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa.

Jos tämä ei ole mahdollista, voit ottaa yhteyttä:



Esihenkilösi
esihenkilöön



HR:n edustajaan



Compliance-
toimintoon

Voit turvallisesti ilmoittaa huolestasi tai epäilystäsi toimintaperiaatteidemme tai lakien vastaisista menettelyistä myös Compliance Line -portaaliimme kautta, joka mahdollistaa myös nimettömän ilmoittamisen.



Pääset turvalliseen Compliance Line -portaaliin tästä

KIITOS KUN VÄLITÄT!